

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

Exercício 2025

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA, APOSENTADORIA E PENSÕES DOS SERVIDORES
DO MUNICÍPIO DE MARAGOGI – IPREV MARAGOGI

1. Apresentação

O presente **Relatório de Governança Corporativa** apresenta as principais ações de gestão desenvolvidas pelo **Instituto de Previdência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores do Município de Maragogi – IPREV MARAGOGI**, durante o exercício de 2025.

O relatório tem como finalidade promover a transparência da gestão previdenciária, demonstrar as práticas de governança adotadas pelo Instituto e permitir o acompanhamento das atividades administrativas, previdenciárias, financeiras e atuariais do **Regime Próprio de Previdência Social – RPPS do Município de Maragogi**.

A elaboração deste documento atende aos princípios da **transparência, responsabilidade e prestação de contas**, previstos no art. 37 da Constituição Federal, bem como às boas práticas de governança aplicadas aos Regimes Próprios de Previdência Social.

2. O Instituto de Previdência de Maragogi

O **Instituto de Previdência, Aposentadoria e Pensões dos Servidores do Município de Maragogi – IPREV MARAGOGI** é a entidade gestora do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores públicos efetivos do Município.

O Instituto possui natureza jurídica de **autarquia municipal**, com autonomia administrativa, financeira e patrimonial, sendo responsável pela administração dos recursos previdenciários e pela concessão, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários dos segurados e seus dependentes.

Entre suas principais atribuições destacam-se:

- Gestão dos recursos financeiros do RPPS;
- Concessão e manutenção dos benefícios previdenciários;
- Realização de avaliação atuarial anual;
- Elaboração de políticas de investimento;
- Promoção de transparência e controle social.

A missão institucional do IPREV é **garantir segurança previdenciária aos servidores públicos municipais**, assegurando o pagamento dos benefícios presentes e futuros com equilíbrio financeiro e atuarial.

3. Estrutura Organizacional e Administrativa

A estrutura administrativa do Instituto é composta por Diretoria Executiva, Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

- **Diretoria Executiva**

A Diretoria Executiva é o órgão responsável pela gestão administrativa, financeira e previdenciária do Instituto, executando as políticas definidas pelos órgãos colegiados.

Compete à Diretoria Executiva coordenar as atividades administrativas, supervisionar a gestão dos benefícios previdenciários e garantir a adequada aplicação dos recursos do RPPS.

A equipe administrativa ainda conta com assessorias e servidores responsáveis pelo atendimento previdenciário e apoio técnico às atividades do Instituto.

- **Conselho Deliberativo**

O Conselho Deliberativo é o órgão de deliberação do Instituto.

Entre suas principais atribuições destacam-se:

- Deliberar sobre políticas previdenciárias;
- Acompanhar a gestão administrativa e financeira;
- Aprovar relatórios e prestações de contas;
- Acompanhar a política de investimentos do RPPS.

A participação dos segurados nos órgãos colegiados fortalece a governança e assegura maior transparência na gestão previdenciária.

- **Conselho Fiscal**

O Conselho Fiscal é o órgão responsável por acompanhar e fiscalizar a gestão financeira e contábil do Instituto.

Compete ao Conselho Fiscal:

- Analisar demonstrações contábeis;
- Acompanhar a execução orçamentária;
- Emitir parecer sobre a prestação de contas anual;
- Fiscalizar a aplicação dos recursos previdenciários.

- **Comitê de Investimentos**

O Comitê de Investimentos é responsável por assessorar a Diretoria Executiva na gestão dos recursos financeiros do RPPS.

Entre suas atribuições destacam-se:

- Acompanhar a execução da Política Anual de Investimentos;
- Analisar cenários econômicos e financeiros;
- Avaliar propostas de aplicação e resgate de recursos;
- Monitorar o desempenho da carteira de investimentos.

O funcionamento do Comitê atende às exigências estabelecidas pela legislação previdenciária e pelas normas da Secretaria de Previdência.

DIRETORIA EXECUTIVA 2025	
CARGO	SERVIDOR
Diretor Executivo	José Arthur Cavalcante Beserra
Coordenador Financeiro	Maria Silva Siqueira
Coordenador Previdenciário	Adriana Alcântara Rafael

CONSELHO DELIBERATIVO	
Presidente	Juarez Luis De França
Suplente	Amanda Correia De Oliveira Lima
1º Secretário	Josenildo Cardoso De Lima
Suplente	Izaquiel Lins Dos Santos
2º Secretário	Joseane Miné Da Silva
Suplente	Antonia De Pádua

CONSELHO FISCAL	
Presidente	Jean Carlos Da Costa E Silva Santos Junior
Suplente	Maria Antonia De Barros
1º Secretário	Helenilson Beserra De Melo
Suplente	Valdineide Alves Da Silva
2º Secretário	Sandra Cristina Dos Santos Lira
Suplente	Zulene Pinto Calaça De Lira

4. Gestão de Investimentos

A gestão dos recursos financeiros do Instituto segue as diretrizes estabelecidas na **Política Anual de Investimentos**, elaborada de acordo com as normas do Conselho Monetário Nacional e da Secretaria de Previdência.

A política de investimentos tem como objetivo:

- Garantir a segurança dos recursos previdenciários;
- Buscar rentabilidade compatível com a meta atuarial;
- Manter diversificação da carteira de investimentos;
- Preservar o equilíbrio financeiro do regime.

Demonstra-se a seguir a evolução dos investimentos/recursos do IPREV no exercício de 2025:



Os gráficos mostram que o patrimônio atual é de R\$ 218.166,18, com uma rentabilidade acumulada de 16,09%, superando com folga a meta estabelecida de 9,34%. No mês, o desempenho também foi positivo, com rentabilidade de 1,06% frente a uma meta de 0,73%, mantendo um gap favorável.

Ao longo do período, o patrimônio apresentou oscilações significativas, com destaque para um pico expressivo em setembro, seguido de uma queda acentuada nos meses posteriores e uma leve recuperação até dezembro.

No comparativo entre rentabilidade e meta, observa-se que, na maior parte dos meses, os resultados ficaram acima do esperado, com setembro se destacando como o melhor desempenho do ano. Mesmo com algumas variações ao longo dos meses, o cenário geral indica uma performance consistente, com superação das metas e nível de risco controlado, evidenciado pelo VaR de 0,31%

5. Capacitação e Desenvolvimento Institucional

O Instituto desenvolve ações permanentes de capacitação voltadas para servidores, gestores e membros dos órgãos colegiados.

O **Plano de Ação e Capacitação do IPREV** tem como objetivo promover o aprimoramento contínuo do capital humano, garantindo maior eficiência na gestão previdenciária e melhor atendimento aos segurados.

Entre as ações desenvolvidas destacam-se:

- Participação em cursos e treinamentos;
- Capacitação de conselheiros;
- Participação em eventos e seminários do setor previdenciário.

6. Gestão de Benefícios Previdenciários e Dados Estatísticos dos Segurados

O IPREV MARAGOGI é responsável pela concessão, manutenção e pagamento dos benefícios previdenciários aos segurados e seus dependentes.

Entre os benefícios administrados pelo Instituto destacam-se:

- Aposentadoria por idade e tempo de contribuição;
- Aposentadoria por incapacidade permanente;
- Pensão por morte;
- Revisão e manutenção de benefícios.

O atendimento aos segurados é realizado na sede administrativa do Instituto, localizada na **Rua Dr. Júlio Uchoa, Bairro Largo do Carvão, no município de Maragogi - AL**, durante o horário de expediente institucional.

Composição dos segurados do RPPS - dez/2025:

Categoria	Quantidade
Servidores Ativos	773
Aposentados	330
Pensionistas	77
Total de Segurados	407

7. Quadro de Receitas e Despesas do RPPS – 2025

Receitas do RPPS - 2025

Fonte de Receita	Valor (R\$)
Contribuições dos servidores	R\$ 4.626.304,89
Contribuições patronais	R\$ 5.285.357,53
Contribuições Suplementar	R\$ 4.855.922,12
Receitas de aplicações financeiras	R\$ 2.795,23
Compensação previdenciária	R\$ 79.825,02
Total das Receitas	R\$ 14.850.204,79

Despesas do RPPS - 2025

Tipo de Despesa	Valor (R\$)
Aposentadorias	R\$ 2.120.496,27
Pensões por morte	R\$ 1.536.727,93
Despesas administrativas	R\$ 662.691,33
Total das Despesas	R\$ 4.319.915,53

9. Gestão Atuarial

A gestão atuarial constitui um dos pilares fundamentais para a sustentabilidade do Regime Próprio de Previdência Social.

A avaliação atuarial é realizada anualmente por profissional habilitado, utilizando metodologia reconhecida e parâmetros definidos pela Secretaria de Previdência.

O estudo atuarial permite:

- Avaliar a situação financeira do regime;
- Projetar receitas e despesas futuras;
- Definir o plano de custeio necessário;
- Garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS.

Como uma das medidas sugeridas no último estudo atuarial, e visando garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) do Município de Maragogi-AL, evidencia-se a necessidade de adoção de práticas alinhadas às normas atuariais vigentes e às diretrizes do Pró-

Gestão RPPS. Tais práticas devem ter como foco o aprimoramento da gestão previdenciária, o controle eficiente dos ativos e passivos, bem como a transparência das informações.

Observa-se, ainda, a necessidade de contínuo aprimoramento das projeções atuariais, aliado à implementação de medidas corretivas tempestivas, com o objetivo de mitigar eventuais desequilíbrios e garantir a sustentabilidade do regime no longo prazo.

De acordo com a avaliação atuarial o plano de custeio elaborado pelo atuário responsável pelo Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), com definição do período de vigência, estabelecendo o valor e o prazo das contribuições necessárias ao financiamento dos benefícios previdenciários, com o objetivo de garantir a solvência e o equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

A Avaliação Atuarial de 2025 do RPPS de Maragogi, o custo normal atuarial apurado para o exercício foi de **37,47% sobre a base de contribuição**, percentual considerado necessário para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do plano previdenciário. Esse custo está distribuído entre os servidores e o ente federativo, evidenciando a responsabilidade compartilhada no financiamento do regime.

No Plano de Custeio considerado na Avaliação Atuarial de 2025, foram identificadas as seguintes alíquotas:

- **14,00% (quatorze por cento)** para os servidores ativos;
- **14,00% (quatorze por cento)** para os servidores inativos e pensionistas, incidente apenas sobre a parcela que excede o teto do Regime Geral de Previdência Social (RGPS)
- **23,47% (vinte e três vírgulas quarenta e sete por cento)** para o ente federativo, correspondente ao custeio normal necessário para o equilíbrio do plano.

A meta atuarial projetada do RPPS do Município de Maragogi é definida na Avaliação Atuarial, sendo composta pela variação de índice inflacionário (IPCA) acrescida da taxa de juros real atuarial. Nos estudos mais recentes, essa taxa situa-se em aproximadamente 4,7% a 4,9% ao ano, estabelecendo, portanto, uma meta atuarial projetada equivalente à inflação acrescida desse percentual, necessária para garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do regime.

De acordo com a Avaliação Atuarial mais recente, o RPPS do Município de Maragogi apresenta resultado atuarial deficitário, caracterizado pela insuficiência de recursos para cobertura integral das obrigações previdenciárias futuras, evidenciando a necessidade de

adoção e manutenção de plano de custeio adequado para o equacionamento do déficit atuarial.

10. Atuação dos Órgãos Colegiados em 2025

- **Conselho Deliberativo**

O **Conselho Deliberativo**, como instância de definição de diretrizes estratégicas do RPPS, teve suas reuniões documentadas em atas publicadas no site institucional, com registros de deliberações relativas à aprovação da Política de Investimentos e demais orientações estratégicas ao longo do exercício.

Principais decisões:

- Realização da **eleição e composição** dos Conselhos Fiscal e Deliberativo, conforme as normas do regime.
- **Aprovação da Política de Investimentos para 2026**, definindo diretrizes para aplicação dos recursos previdenciários.
- Deliberação pela **adoção de gestão própria dos investimentos**, visando maior controle e eficiência na administração dos recursos.
- Definição de **estratégia de investimentos com perfil conservador**, priorizando aplicações em renda fixa.
- **Fixação da meta atuarial em 9,91% ao ano**, como parâmetro para equilíbrio financeiro e atuarial do regime.
- Estabelecimento de **regras de controle, transparência e governança**, alinhadas às boas práticas de gestão pública.
- Registro de **aprovação unânime** das matérias deliberadas, demonstrando alinhamento entre os membros do conselho.

9.2 Conselho Fiscal

O **Conselho Fiscal** atuou como instância de fiscalização interna, verificando a conformidade das propostas de investimento e de gestão econômica apresentadas pela Diretoria Executiva e Comitê de Investimentos.

Principais decisões:

- Acompanhamento e fiscalização da **eleição dos membros** dos Conselhos Fiscal e Deliberativo, garantindo a regularidade do processo.
 - Análise e manifestação favorável à **Política de Investimentos para 2026**, verificando sua conformidade com a legislação vigente.
 - Avaliação da **gestão própria dos investimentos**, considerando sua viabilidade e aderência aos princípios de segurança e equilíbrio financeiro.
 - Verificação da estratégia de investimentos, com **prioridade em renda fixa e perfil conservador**, assegurando a proteção dos recursos previdenciários.
 - Conferência da **meta atuarial de 9,91% ao ano**, observando sua compatibilidade com o cenário econômico e as obrigações do regime.
 - Fiscalização da adoção de **medidas de controle, transparência e governança**, reforçando a boa gestão dos recursos públicos.
-
- Registro de que todas as deliberações foram **aprovadas por unanimidade**, evidenciando consenso e regularidade nas decisões.

11. Transparência e Controle Social

O IPREV MARAGOGI mantém diversos instrumentos de transparência pública, permitindo que segurados e cidadãos acompanhem as atividades da gestão previdenciária.

Entre as principais informações disponibilizadas estão:

- Relatórios de investimentos;
- Demonstrações contábeis;
- Avaliação atuarial anual;
- Demonstrativos previdenciários;
- Folhas de pagamento;
- Relatórios de gestão.

Essas informações estão disponíveis no **portal de transparência do Instituto**, garantindo amplo acesso às informações da gestão previdenciária.

12. Considerações Finais

Durante o exercício de 2025, o **IPREV MARAGOGI** manteve seu compromisso com a gestão responsável dos recursos previdenciários e com a transparência das informações.

As ações desenvolvidas ao longo do ano demonstram o esforço institucional para fortalecer a governança previdenciária, promover o equilíbrio financeiro e atuarial do regime e assegurar a sustentabilidade do sistema previdenciário municipal.

O Instituto reafirma seu compromisso com a melhoria contínua da gestão previdenciária e com a proteção social dos servidores públicos municipais e de seus dependentes.

Maragogi – AL, 15 de janeiro de 2026.

JOÃO GOMES DO RÊGO

Diretor Executivo
IPREV MARAGOGI